



COMMUNIQUÉ

LA LUTTE PAIE !

Après plusieurs semaines de lutte et le rassemblement national du 13 février, le maire de Longwy répond favorablement, par courrier adressé à la CGT, à la proposition de la mise en place d'un calendrier de travail sur les revendications que nous portons.

Nous sommes satisfaits de l'ouverture du dialogue faite par l'exécutif municipal, nous y prendrons toute notre part pour sortir de la crise.

Trois réunions de travail sont d'ores et déjà programmées sur les thématiques suivantes :

1) LE 5 AVRIL 2018

- Redonner aux agents les moyens matériels de travailler correctement afin de rendre un service public de qualité;
- Redonner des perspectives d'avenir aux agents et leur donner une réelle lisibilité de carrière, pérenniser les contrats précaires, nommer ceux qui sont sur les listes d'aptitude, remettre à plat le régime indemnitaire, tenir compte de la pénibilité de certains postes;
- Attribution de la NBI à tous les agents qui remplissent les conditions;
- Remplacer les agents absents, en maladie ou partant à la retraite afin de mener à bien les missions de service public.

2) LE 19 AVRIL 2018

- L'arrêt du mépris et de la souffrance au travail.

3) LE 3 MAI 2018

- La participation de la collectivité pour la mutuelle santé à hauteur de 15 euros par agent;
- Régler la situation connue de la MPE;
- L'arrêt des attaques contre les militants de la CGT;
- Le respect du décret n° 2014-1624 du 24 décembre 2014 relatif à l'exercice du droit syndical dans la Fonction publique territoriale.

La CGT rendra compte à chaque échéance des avancées et des débats auprès des personnels de la Ville.

Nous pouvons être fiers de notre mobilisation qui aujourd'hui amène l'autorité territoriale à écrire « j'estime qu'il nous faut aujourd'hui sortir définitivement de cette crise qui n'a que trop longtemps duré ».

LA CGT TERRITORIAUX MAIRIE DE LONGWY

Longwy, le 13 mars 2018