

# PROJET CGT

## POUR LA CRISTALLERIE

### DE BACCARAT

#### **1-RAPPEL DES ELEMENTS DE CONTEXTE**

- Une Manufacture de plus de 250 ans d'âge / des savoirs et savoir-faire reconnus, des métiers d'excellence inestimables qui ont permis de perpétuer et conforter une renommée mondiale,
- Des choix de gestion contestables et une stratégie industrielle basée sur une vision à court terme privilégiant la production mécanique au détriment de notre cœur de métier basé sur une fabrication artisanale réalisée manuellement à chaud comme à froid,
- Un plan amiante engendrant 234 départs non remplacés touchant principalement le secteur de la production manuelle,
- La mise en place d'un système de sous-traitance qui interroge les orientations économiques actuelles,
- Un chiffre d'Affaires qui stagne et un manque d'ambition évident dans un secteur : l'Industrie du Luxe, qui dégage de réels bénéfices.

**Ces erreurs et ces choix contestables ont mis en danger notre entreprise.**

#### **2- NOS PROPOSITIONS**

Face à un tel constat la CGT, en lien avec l'intersyndicale, avance d'autres alternatives qui doivent permettre d'assurer le développement et la pérennité de la Cristallerie, mais aussi de préserver l'avenir de nos familles et d'un Territoire en demande de véritables perspectives.

## QUELLES SONT NOS PROPOSITIONS ?

### La CGT propose une approche novatrice reposant sur les priorités suivantes :

- La valorisation et le développement de nos savoirs et savoir-faire qui constituent notre cœur de métier. Un métier basé sur une fabrication artisanale, réalisée manuellement (à chaud comme à froid) et qui confère à Baccarat sa renommée internationale et concourt à son image de marque.  
Mettre en œuvre cette priorité passe par un changement de logique managériale et un véritable rééquilibrage de nos modes de production,
- L'instauration d'une réelle politique de **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences** s'accompagnant d'une part des investissements humains, financiers et matériels nécessaires et d'autre part de Plans de Formation triennaux conséquents à la hauteur des enjeux,
- La mise en place d'une transmission efficace et planifiée de nos savoirs et savoir-faire en direction des « jeunes » et de nos intérimaires, dans le cadre de contrats stables et valorisants afin de garantir l'avenir de notre entreprise et de nos métiers,
- C'est en ce sens que la CGT est porteuse d'un Projet de création d'une « Ecole de l'excellence Baccarat » spécifique à nos métiers et savoir-faire, apportant ainsi une réelle plus-value aux Centres d'Apprentissage des Métiers du Verre, tout en accompagnant ce travail de transmission d'un métier qualifié qui nécessite au minimum 8 à 10 ans d'expérience pour commencer à le maîtriser, le posséder.

Le 09 avril 2018